

# ARVESTAR

## Verklaring verloningsbeleid Arvestar Asset Management

Verordening (EU) 2019/2088 van het Europees Parlement en de Raad van van 27 november 2019 betreffende informatieverstopping over duurzaamheid in de financiële dienstensector ('SFDR') legt bepaalde informatieverplichtingen in verband met duurzaamheid op aan financiële instellingen die beleggingsproducten ter beschikking stellen en/of beleggings- of verzekeringadvies aanbieden.

Dit document geeft invulling aan artikel 5 van SFDR, dat bepaalt dat dergelijke financiële instellingen informatie over de wijze waarop hun verloningsbeleid spoort met de integratie van duurzaamheidsrisico's dienen te publiceren op hun website.

Arvestar Asset Management (Arvestar) is een Belgische fondsenbeheerverenootschap die onder toezicht staat van de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten (FSMA), en die instaat voor het beheer van de fondsen :

Argenta Pensioenspaarfonds,

Argenta Pensioenspaarfonds defensive en,

Het Argenta DP fonds (Defensive en Dynamic).

Arvestar fundeert zijn loonbeleid uitdrukkelijk op duurzaamheid. Duurzaamheid wordt vertaald op diverse manieren, maar belangrijk is dat Arvestar er naar streeft om alle medewerkers een evenwichtig opgebouwd verloningspakket aan te bieden. Een belangrijk element daarin is het bruto maandloon, dat aangevuld wordt met vakantiegeld en een dertiende maand. Het verloningsbeleid bepaalt welke barema's van toepassing zijn op welke functies. Daarbij wordt rekening gehouden met de moeilijkheidsgraad, de verantwoordelijkheid, het niveau van vereiste scholing of ervaring en de benodigde specialisatie van een bepaalde functie. Ook andere elementen hebben een plaats in een evenwichtig opgebouwd verloningspakket : een hospitalisatieverzekering, een groeps- en arbeidsongeschiktheidsverzekering en maaltijdcheques. Voor bepaalde functies kunnen bedrijfswagens of forfaitaire onkostenvergoedingen worden toegekend.

Het voorgaande heeft voor gevolg dat het loon van de medewerkers, kaderleden en directieleden van Arvestar uitsluitend uit een vast bedrag bestaat. Arvestar blijft er in zijn bedrijfsvoering van uitgaan dat variabele vergoedingen niet aan de orde zijn. We onderstrepen hierbij dat noch directieleden, noch leidinggevenden, noch medewerkers enige variabele verloning (bonus), aandelen, aandelenopties, instapbonus of uitgesteld verloning ontvangen.

Arvestar wil op die manier vermijden dat beslissingen worden genomen die ingegeven zijn door korte-termijn overwegingen en die kunnen ingaan tegen de duurzame lange-termijn evolutie van het bedrijf.