

Verklaring verloningsbeleid Argenta Spaarbank NV

Verordening (EU) 2019/2088 van het Europees Parlement en de Raad van 27 november 2019 betreffende informatieverstrooming over duurzaamheid in de financiële dienstensector ('SFDR') legt bepaalde informatieverplichtingen in verband met duurzaamheid op aan financiële instellingen die beleggingsproducten ter beschikking stellen en/of beleggings- of verzekeringadvies aanbieden.

Argenta Spaarbank NV is een Belgische kredietinstelling, die bancaire producten op maat van particulieren en gezinnen aanbiedt. Eén van de kernactiviteiten van Argenta Spaarbank NV is het aanbieden, via de dienst beleggingsadvies, van beleggingsfondsen beheerd door Argenta Asset Management, Arvestar Asset Management of door externe fondsbeheerders.

Dit document geeft invulling aan artikel 5 van SFDR, dat bepaalt dat dergelijke financiële instellingen informatie over de wijze waarop hun verloningsbeleid spoort met de integratie van duurzaamheidsrisico's, dienen te publiceren op hun website.

De raad van bestuur van Argenta Spaarbank NV stelt conform artikel 56 §5 van de bankenwet op advies van het remuneratiecomité de algemene beginselen van het verloningsbeleid voor medewerkers vast (hierna het loonbeleid genoemd) en ziet i.s.m. de onafhankelijke controlefuncties toe op de implementatie ervan.

In 2017 vernieuwde Argenta het loonbeleid voor alle medewerkers grondig met jaarlijkse benchmarks, een transparante systematiek op vlak van loonsverhogingen, een geactualiseerd functiehuis (classificatie) en een uniforme toepassing van de feedback- en waarderingscyclus. Conform artikel 67 van de bankenwet strookt het loonbeleid met de bedrijfsstrategie, de doelstellingen, de waarden en de lange termijnbelangen van Argenta Spaarbank NV. Argenta Spaarbank NV houdt bij zijn loonbeleid uitdrukkelijk rekening met duurzaamheid. Duurzaamheid wordt vertaald op diverse manieren, maar belangrijk is dat Argenta Spaarbank NV er naar streeft om alle medewerkers een evenwichtig opgebouwd en marktconform verloningspakket aan te bieden. Een belangrijk element daarin is het bruto maandloon, dat aangevuld wordt met dubbel vakantiegeld en een dertiende maand. Het verloningsbeleid bepaalt welke barema's van toepassing zijn op welke functies. Daarbij wordt rekening gehouden met de moeilijkheidsgraad, de (organisatorische) verantwoordelijkheid, het niveau van vereiste scholing of ervaring en de benodigde specialisatie van een bepaalde functie. Ook andere elementen hebben een plaats in een evenwichtig opgebouwd verloningspakket, waarbij weloverwogen keuzes worden gemaakt: een hospitalisatieverzekering (uitbreidbaar naar het hele gezin), een groeps- en arbeidsongeschiktheidsverzekering en maaltijdcheques. Voor bepaalde functies kunnen bedrijfswagens en forfaitaire onkostenvergoedingen worden toegekend. Daarnaast kent Argenta aan zijn medewerkers op de hoofdzetel en in het kantorennet ook personeelsvoorwaarden toe op geselecteerde eigen bank- en verzekeringsproducten.

Argenta bouwt bewust individuele flexibiliteit in het loonbeleid voor medewerkers in, en dit in de vorm van het cafetariaplan. Het cafetariaplan speelt in op een groeiende tendens waarbij medewerkers zelf

een gedeelte van hun loonpakket kunnen samenstellen. Individuele behoeften en wensen staan hierbij centraal. Medewerkers kunnen (een deel van) hun dertiende maand – op een fiscaalvriendelijke manier – omzetten in voordelen naar keuze en op die manier hun verloningspakket flexibel en individueel naar wens aanpassen. Medewerkers die (op basis van hun functieniveau) recht hebben op een forfaitair leasebudget voor een wagen kunnen ook dit budget inbrengen in het cafetariaplan. Elke medewerker die onder het toepassingsgebied valt, krijgt op die manier een keuzebudget waarvoor specifieke voordelen kunnen worden gekozen die passen bij de eigen persoonlijke situatie. De keuzemogelijkheden werden rond vier basispijlars opgebouwd: mobiliteit, technologie, sociale bescherming en varia.

Conform artikel 67 van de bankenwet bevat het loonbeleid ook maatregelen om belangenconflicten te vermijden: het loon van de medewerkers, kaderleden en directieleden van Argenta Spaarbank NV bestaat uitsluitend uit een vast bedrag. We onderstrepen hierbij dat noch directieleden, noch leidinggevenden, noch medewerkers enige variabele verloning (bonus), aandelen, aandelenopties, instapbonus of uitgesteld verloning ontvangen. Argenta Spaarbank NV wil op die manier vermijden dat beslissingen worden genomen die ingegeven zijn door persoonlijke korte-termijn overwegingen en die kunnen ingaan tegen de duurzame lange-termijn evolutie van het bedrijf.